

Fastigo

Datum
2023-02-20

Vår referens
Anna-Lena Glaad

Unionens avtalskrav vid avtalsförhandlingar 2023

Avtalsperiod

Avtalskraven avser en avtalsperiod om 12 månader.

Löner och ersättningar

- Löneökning genom årlig lönerrevision ur ett löneökningssutrymme som bildas utifrån de intentioner som ligger till grund för tidigare tillämpat processlöneavtal för bästa möjliga reallöneutveckling över tid. Lönerna ska höjas på ett systematiskt sätt i en process med fackligt inflytande, möjlighet till individuell påverkan och tryggad individuell löneutveckling. Lönerrevisionen ska genomföras per 2023-04-01.
- Avtalets lägsta löner ska höjas fr.o.m. 2023-04-01 med minst kr 1 600:- och övriga överenskommelser om underhåll av löneavtalet prolangeras i enlighet med överenskommelsen 2016-04-28, likt förhandlingsprotokoll 2017-04-28 samt 2020-12-14, mellan parterna.

Arbets tid och återhämtning

- Bibehållen och stärkt Arbetslivskonto alternativt fler semesterdagar.
- Semestertillägg ska efter enskild överenskommelse kunna omvandlas till fler betalda semesterdagar. Sådan överenskommelse ska vara skriftlig och avse ett semesterår.
- Veckovilan i avtalet ska uppgå till 48 timmar om det inte träffas lokal överenskommelse om avvikelse.
- Restid som sker utanför den ordinarie arbetstidens förläggning ska ur vilosynpunkt likställas med arbetstid. Arbetsgivaren ska bevilja permission om vilotid infaller under ordinarie arbetstid.
- På begäran av lokal part ska parterna fastställa vilka befattningar som det finns förutsättningar för och behov av att avtala om avlöst overtidsersättning.

Distansarbete

- Parterna ska arbeta fram gemensamma riktlinjer/vägledning avseende distansarbete.

Flexpension

- Ytterligare avsättning ska göras till de system för deltidspension som parterna träffat överenskommelse om. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna.

Jämställdhet, facklig verksamhet, arbetsmiljö och kompetensutveckling

- Partsgemensamt arbete ska genomföras för att öka kännedomen om och tillämpningen av samverkansavtalet hos förtroendevalda och arbetsgivare. Speciellt med fokus på avtalets skrivningar kring arbetsmiljö, likabehandling och kompetensutveckling. Ett liknande partsgemensamt arbete med samma syfte ska genomföras kring överenskommelsen om förutsättningar och villkor för fackligt förtroendevalda inom området.
- De anställda ska vid behov garanteras en första kontakt med företagshälsovården utan föregående godkännande av företaget.

Redaktionella ändringar

- Förtydligas att samtliga kostnader i samband med resor för arbetsgivarens räkning ska bekostas av arbetsgivaren. Det gäller såväl direkta reskostnader som kostnad för exempelvis laddning av elbil.

Unionen förbehåller sig rätten att ytterligare komplettera och konkretisera dessa avtalskrav.

Med vänlig hälsning

Unionen, Enheten för Avtal och Politik

Anna-Lena Glaad, förhandlingsledare