

**AVTALS
RÖRELSE
2025**

Avtalskrav

Fastigo

Kommunal.



Avtalskrav 2025 Fastigo S-avtalet

Kraven på medlemmarna inom fastighetsbranschen har över tid ökat då lagstiftningens krav på bättre standarder har höjts. Enklare arbeten är idag mer avancerade och nya ansvarsområden har tillkommit.

En fastighetsbransch som är attraktiv att jobba inom kräver en arbetsgivarpolitik som ger förutsättningar för en god arbetsmiljö, trygga anställningar samt en bra lön med en god reallöneutveckling.

För att anställda ska stanna inom yrket krävs löner som speglar det viktiga jobb som Kommunals medlemmar utför, men också en lönepolitik som understödjer och premierar anställdas utveckling i sin profession.

För att säkerställa att lönen speglar arbetets värde och att medlemmarna har en lön att leva, inte bara överleva på, är därför satsningen på de med lägst inkomster av yttersta vikt även i denna avtalsrörelse.

Lika viktigt som lön är frågan om arbetstagarnas arbetsmiljö. En god arbetsmiljö är en förutsättning för att orka arbeta ett helt arbetsliv. Arbetstidernas förläggning, möjligheten att påverka sina arbetstider och inte minst återhämtning både under och efter arbetspasset har stor betydelse.

Kollektivavtalet ska vara en hjälp att skapa dessa goda förutsättningar som krävs för en välfungerande verksamhet och en framtida kompetensförsörjning. Ansvar för det åligger båda parter, och Kommunal är beredda att ta det ansvaret.

Kommunal vill se:

- En lön att leva på, inte bara att överleva. Vi behöver fortsätta satsa på de lägst avlönade.
- Tydliga och transparenta löneavtal där utbildning och erfarenhet syns i lönekuvertet och där arbetstagaren väl känner till lönesättningens grunder.
- Hållbara arbetstider som gör att du orkar och kan jobba ett helt arbetsliv. Vi ser en konstant uppluckring och upphackning av medlemmarnas arbetstider till förmån för mer slimmade organisationer.
- Trygga anställningar och heltid ska vara norm på svensk arbetsmarknad och det ska inte begränsas av att arbetsgivarna vill ha flexibla kostnader.

De yrkanden som Kommunal bär fram i denna avtalsrörelse syftar till största delen till att vi ska gå i dessa riktningar.

Avtalskrav 2025

Fastigo S-avtalet

Lön och ersättningar

Löneökningar

Kommunal yrkar på löneökningar med 4,2 procent dock med ett lägsta utrymme om 1 222 kronor per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet.

Lägsta lön

Kommunal yrkar att avtalens lägstralöner höjs med ett värde som motsvarar löneökningarna enligt ovan (se Löneökningar) inom avtalsområdet. Avtalens lägstralöner höjs dock i tillämpliga fall och under förutsättning att det förekommer lägstralöner understigande 25 000 kronor med ett krontal som motsvarar 115 procent av 1 222 kronor, vilket motsvarar 1 406 kronor, oaktat angivet utrymme enligt ovan (se Löneökningar).

Kommentar: Kommunal yrkar på en låglönesatsning med ett lägsta utrymme om 1 222 kronor per månad eller en höjning av lägstralönerna med 1 406 kronor.

Ersättningar

Kommunal yrkar att samtliga ersättningar i avtalen, inklusive lägsta semesterlön, höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt punkten ovan (se Löneökningar) inom avtalsområdet.

Löneavtalet

Kommunal yrkar att löneavtalet gäller alla anställda på kollektivavtalsområdet med tillämpliga förändringar i förhandlingsordning och kollektivavtal. Samt att det säkerställs att lönepotten inom avtalsområdet fördelas utifrån fackligt medlemskap.

Lägstalön

Kommunal yrkar att det förtydligas i avtalet hur lägstalön ska hanteras.

Avtalsförsäkring och avtalspension

Kommunal yrkar på högre avsättning till tjänstepension.

Allmänna anställningsvillkor

Arbetstid

Kommunal yrkar att en arbetstidsförkortning införs i avtalet.

Mertid

Kommunal yrkar att ersättningen för mertid justeras upp så att diskriminering av deltidsanställda upphör.

Permission

Kommunal yrkar att permission ska beviljas vid kallade besök från hälso- och sjukvård och optiker.

Avtalskrav 2025 Fastigo S-avtalet

Förstörda persedlar

Kommunal yrkar att arbetstagaren ska ha rätt till ersättning för under arbetet förstörda persedlar/tillhörighet - medicinskt hjälpmedel.

Kollektivavtalsbundenhet

Kommunal yrkar att parterna implementerar motsvarande innehåll som det rekommendationsavtal som träffas mellan LO respektive PTK och Svenskt Näringsliv om villkoren för att frigöra sig från kollektivavtalsbundenhet i samband med utträde ur en arbetsgivarorganisation.

Semester

Fler semesterdagar

Kommunal yrkar att fler semesterdagar införs för de som är under 40 år.

Övrigt

Samtliga avtalskrav avser ett ettårigt kollektivavtal.

Kommunal förbehåller sig rätten att komplettera avtalskraven under förhandlingarnas gång.





**AVTALS
RÖRELSE
2025**

